



## HSMニュース

## RightShipインスペクションを実施しました！

先日、本誌でも度々話題にあげているRightShip Inspectionを実施致しました。

恥ずかしながら船齢14歳を過ぎてRightShip Inspectionを受ける様になってから、中々長い期間のValidity(有効期間)を取得出来ておらず、船主様・オペレーター様には大変ご迷惑をお掛けしており心苦しい限りです。

一方で、大変遺憾ではありますが与えられたValidityが短かった為、検査の回数が多くなり、皮肉な事に経験豊富になってきております。また、有効期間が短いことから、検査後の各種是正措置、次の検査の計画や準備、乗組員の教育や必要な物の手配、AuditやPre-inspectionの実施等々、常にRightShipに関わる業務をしている為、監督はじめ管理部スタッフは当初に比べてかなり習熟してきている様に思います。

さて、今回の検査結果においては、指摘事項(Findings)の数は今迄より減少し、RightShipの評価における閾値を下回る数ではありましたが、指摘事項の内容をみると避けれたであろう指摘事項もいくつかあった為、まだまだ注意が必要であると感じました。

また、RightShipの最終的な評価は、指摘事項の数だけでなく、そのRisk Level(High/Medium/Low)も影響しますので、指摘事項の内容も大変重要になってきます。RightShipが設定するShow-Stopper FindingとみなされるとValidityが全く与えられないという事態になってしまいますので、その指摘される不具合の内容も非常に重要となってきます。

今回、指摘事項の数だけでいえば、ある程度抑えることは出来ましたが、最終的にどの様な評価をされるかは分かりませんので、現在は非常に不安な状況にあります。。。

本来であれば、このような不安な状況にならない様にしなくてはいけないのですが、中々難しく思う様にならないものです。とはいえ、回数を重ねることで当社監督もポイントを掴み習熟してきてはいるので、今後更なる改善を重ね、より良い結果に繋げていけるようにしたいと思います。

## RitCHの追加機能として「Crew Data Manager」がリリースされました！

当社関連会社の㈱HSM(<https://www.hsmjp.co.jp/>)がWebサービスを提供をするクラウド型船舶管理システム「RitCH(リッチ)」におきまして、追加機能として新たに「Crew Data Manager」がリリースされました！🍌

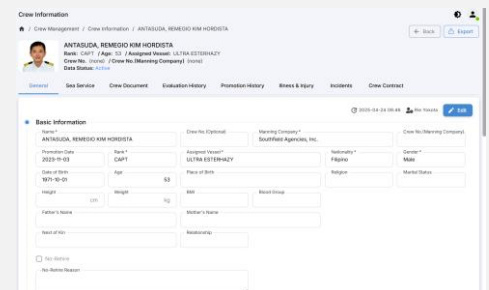
船員に関する各種データを管理する機能で、船舶管理業務における船員管理に重点を置いた構成となっております。

各船員の人事情報に加え、保有するライセンスや証書のデータ及び期限管理、雇用契約の期間管理等も行う事が可能です。また、過去の傷病履歴や、事故履歴、個人評価なども記録・蓄積可能であり、再雇用可否のフラグを立てる事も出来ますので、再乗船者については各種過去データを直ちに参照することができます。

また、前広且つスムーズな船員交代を実現するための船員交代計画の機能も備えています。※Rest Hourの管理機能は追って追加されますので少々お待ちを。

興味のある方はぜひお気軽にお問い合わせ下さい！

「RitCH」では、今後も船舶管理業務において活用できる機能を順次追加して参ります！



Crew Information  
(Crew個人の各種情報を集約)

Rank	Name	Nationality	Date of Birth	Age	Passport	Date	Port	Disembarkation	Date	Port	MOB	Contract Start	Contract End	Action
CAPT	HONORABLE WALTER JOHN GULLIN	Philippines	1992-10-09	42		2024-03-08	Manila				13.9	2024-08-27		
CO	TRINIDAD, ELMAR VICTA	Philippines	1975-08-21	49		2024-03-08	Manila				13.9	2024-10-01		
CO	LAMIGO, LAMUEL PALACIO	Philippines	1976-05-05	49		2023-12-27	Kaohsiung				16.6	2024-08-27		
SO	RABOLD, RAUL RENAULTER	Philippines	1984-04-16	41		2023-12-27	Kaohsiung				16.6	2024-08-27		
SW	MABUKAL, MARCEL DAVID	Philippines	1987-10-26	37		2023-12-27	Kaohsiung				16.6	2024-08-27		
AB	ESPINOZA, STEVE QUINCO	Philippines	1988-12-28	36		2023-12-27	Kaohsiung				16.6	2024-08-27		
AB	PEREZ, BENICIO PANABANDA	Philippines	1984-08-23	40		2024-03-08	Manila				13.9	2024-10-01		
AB	VALLER, JEFFREY BORNILLA	Philippines	1974-08-05	50		2024-03-08	Manila				13.9	2024-10-01		

Crew Onboard  
(乗船中Crewの一覧(Crew List)、ここから各人のページにも簡単アクセス)



このコーナーでは散歩の似合わない男「桑村」がその重い腰ならぬ重い体を上げ、日生やその周辺を散歩！魅力的なスポット・お店などを紹介していきます。

皆さんが日生方面へ出張される際の合間にちょっと寄り道したり、休日にふらっと出かける参考にして頂けるような場所をご案内していきたいと思えます！

## くわ散歩 第13回:お手頃価格で本格焼肉。赤穂「きのした」で味わう満足感

皆さんこんにちは！くわ散歩では、弊社周辺や近隣等のまだ知られていない穴場やオススメのお店など、様々なスポットを紹介いたします。

今回は、赤穂市内にある、上質なお肉を手頃に楽しめる名店をご紹介します。



今回は日生の隣町、兵庫県赤穂市にある「きのした」というお店です。  
(住所:兵庫県赤穂市加里屋上町91-14)。

駅からは約450mと近いのですが、赤穂市に不慣れな方は少し分かりにくいかもしれません。また、少し住宅街に入ったところにあるので、訪問の際はお気を付け下さい。

右にあるかわいいキャラクターの看板が目印です！



訪れたのは平日の夜。席数も限られるので、予約が取れないことも多いお店です。この日はギリギリ予約が取れ、訪問することができました。隣の席も、後から予約のお客さんが来てあっという間に満席に。久しぶりにこういう雰囲気焼肉屋さんに来ましたが、店内の空気から「絶対うまいぞ」という期待感が伝わってきます。



上バラ、カルビ、ハラミの盛り合わせです。食べても「旨い！」しか言えない私でも“質”の良さを実感。写真の通り、とろけるような艶感、盛り付けも丁寧。もちろん味は言うこと無し。そしてお肉の質と量を考えるとコストパフォーマンスも良いんです。どんどん食べられます。

本当はこの日白米は我慢する予定でしたが・・・誘惑に負けて食べてしまいました。



追加で頼んだハラミ、ホルモン、レバーです。味はもちろん言う事なしなのですが、ちなみにこの写真、いつもと何か違うのですが、分かるでしょうか。実はこの写真、私が撮ったものではありません。毎回似たような写真ばかりなのを見かねて、代わりに撮ってくれた一枚です。たしかに、立体感やお肉の輝きが違いますね・・・まだ私には皆さんに美味しさを伝えられていませんね。

Photo by K.Fujiki



Photo by K.Fujiki

満腹・・・と思っていたのですが、「この店、焼き飯も美味しいから」と勧められ注文。そして・・・美味しい！品のある味わい・パラパラな焼き飯は、満腹だった事を忘れさせてくれました。

ちなみに今回は焼肉を楽しみましたが、鉄板を囲む席もあり、鉄板焼きメニューも味わえるそうです。そちらも今度食べてみたいですね。それでは、次回の「くわ散歩」でまたお会いしましょう！



まずは上塩タン。1人前950円！1枚1枚が大きいですね。



誘惑に負ける様子



ちなみに、食べるのに夢中で焼いている写真がこの貧相な写真のみでした・・・

あの肉思い出しただけで白米いけるな・・・



## くわ散歩の よいみち

以前一度掲載したことのある、不定期プチコーナー。今回は「たまには散歩らしいことをご案内したい」と思い、久しぶりに復活してみました。

SNSなどでも話題になっている赤穂市の“映えスポット”、赤穂市御崎にある「きらきら坂」。細い住宅街の道を進んでいくと、突然あらわれる別世界！

瀬戸内海を望むなだらかな坂道には石畳が敷かれ、美しい雰囲気が広がります。さらに、階段にはカラフルなタイルがちりばめられていて、全部がフォトスポットです。

ガラス細工のお店やおしゃれなカフェ、超一流のピザ職人が営むイタリアンレストランなどが点在し、ちょっとした寄り道にもぴったりのエリアです。

赤穂にお越しの際は、ぜひ足をのばしてみてください。



映えスポットと息子です



## ピックアップ!

ここでは、私共が目にして気になった記事やニュース等を紹介させていただきます。  
海運に関する事や海運に関係なくても興味がわく様な内容の物を色々紹介していきたいと思います!

こんにちは!

締め切り間際で眠い目をこすりながら、というかぼぼぼ目をつぶった状態でこの記事を書いているブラインドタッチが得意な中年メタボ刈上げ野郎です。今回も目にとまった面白い記事をピックアップしてみました。

皆さまはどの様に感じるでしょうか???

### 努力は報われる?

「努力は必ず報われる」なんて言葉をよく耳にしますが、私としては「努力したからといって必ず報われるわけではない。但し、成功した人は皆努力をしている」という方が納得感はあるかなと思うのですが、今回の話は、また少し違った角度で「努力」について語られております。(私の方でだいぶ端折って要約しているので、多少繋ぎが不自然であったり、分かりづらい点があるかもしれませんがご了承下さい)

#### ■「努力は若いうちにしろ」

努力は必ず報われますか?

- 報われません。

なぜ格差が生まれるのですか? なぜ貧富の差が生まれるのですか?

- 残念ながら格差は必ず生まれます。貧富の差は必ず生まれます。そして、一度できた差は広がっていきます。

なぜなのでしょう?

もちろん、頑張った人と頑張っていない人、行動を起こした人・動かなかった人、などもあるでしょうし、間違いではありませんが、少し違った角度で端的に言うと、「最初に勝ったやつが勝ちなんです。」

例えば、世の中にはスタートの時点で親から引き継いでいるとかで既に10億円持っている人もいれば、所持金が100円の人もある。そうするとやっぱり10億円もっているひとが勝ちなんです。勝つんです。

これが世の理なんです。

持てる者がより持つんです。富めるものがより富むんです。最初に勝ったやつがより勝つんです。

人脈とかチャンスとかお金っていうのは、複利的に増えていくんです。

なので、「努力は報われる」というのは、少し間違いで、「若いうちの努力が報われる」んです。

20代で生まれた差というのは一生涯ありません。

一生に出来る努力の量が100だとしたら、10代で10、20代で10、30代で10、40代で10、50代で10、とかをやっているのはダメなんです。20代で70~80ぶち込むのが正解です。

努力は前倒しにした方が良くんです。

なるだけ若いうちに努力をするのが良くんです。

じゃあ、若いのはいつなんだ!? 人生において。

人生で一番若いのはいつなんだ!?

「今日でしょ!」

そう、今日なんです。

今日やるのと、5ヶ月後にやるのでは、大きく変わってくるんです。

お金持ちになりたかったら、早いうちにお金を持った方が勝ち! なんです。

そういう事なんです。最初に勝ったやつがより勝つんです。

だから、若いうちに勉強しなくてはいけないんです。若いうちに頑張らないといけないんです。

「今日」なんです。

「今日」が一番若いんです。今日やらなきゃダメなんです。今この瞬間から始めましょう。

という事で皆さん如何でしたでしょうか？

若い時を無駄にしてきた私にとってはとても耳の痛い話でしたが、最後に救いがありました。

人生で一番若いのは「今日」なんです！今からでも遅くありません！

もちろん、実際に年齢が若いうちに勉強をする・努力をするというのはとても重要です。

しかし、年齢が高くなったからといって努力をしても意味がないわけではありませんし、努力しなくていいわけでもありません。

これからの人生においては「今日」が一番若いんです！何だかグッときませんか？

今日この瞬間が人生で一番若いときなんだから、今日やらなきゃダメなんです。

「若いうちの努力が報われる」。そしてこれからの人生で一番若いのは今日の自分なんです。

さあ皆さん、頑張ってください！

## 今さら聞けない

# 海運基礎知識 「船員管理について」

本号の「HSMニュース」にて、船員管理システムについて紹介させて頂きましたので、今回は「船員管理」について取り上げてみたいと思います。特に当社の様な管理会社における「船員管理」に焦点を当てて説明してみたいと思います。

### 船舶管理会社における船員管理

船舶を運航する上で、当然「船員」は必要不可欠であり、安全運航・安全管理において、最も重要な要素の一つであります。もちろん、管理会社として陸上から様々な指示・指導、アドバイス等を行い安全管理に努めますが、実際に現場で操船し、荷役をし、メンテナンスをするのは船員であり、事故やトラブルの際に現場で対応するのも当然船員になります。そして、その対応如何によって、船舶の状態が悪化したり、場合によっては大きな事故を引き起こしたりすることにも繋がります。

管理会社として、手順書やチェックリスト含め非常に高度な安全管理システムを構築し、更にはITを駆使したシステムを導入するなどしても、実際にそれを使用・活用する船員が適切に運用できないと意味がなくなってしまいます。

この様に「船員管理」は管理会社において非常に重要な業務の一つであり、船舶管理会社として良質なサービスを提供する為にも優良な船員を継続的に確保していくことは必須であり、重要課題であります。

### 管理会社は何をするの？

管理会社の多くは、船員配乗会社（マンニング会社）と契約を結び、船員のリクルートや雇用、配乗、給与の支払い、乗船する為の各種手続き等を委託します。その中で、管理会社としては主に以下の様な業務を行います。

1. 船員の国籍の検討
2. マンニング会社の選定、賃金タリフの検討・交渉、マンニング契約の締結
3. 船員交代の計画、船員の選定、交代の実施
4. 船員の評価、プロモーション
5. 船員の指導、教育訓練
5. 乗船中の傷病対応
6. 船員の労働時間・休息時間の管理
7. 乗船中の食事の管理
8. 船員のドキュメント管理 等々

### 具体的な業務内容は？

前項で挙げた業務について、いくつか具体的に説明致します。

#### 1. 船員の国籍の検討

- ・先ずはどの国の船員を配乗するかを検討します。その国の船員供給能力・需給バランス、賃金水準・コスト、能力・経験値、英語力、労働組合、その他今後の計画や戦略を踏まえて決定します。
- ・当社の場合は、航路や船種でフィリピン船員とベトナム船員を使い分けております。

次頁へ続く

## 2. マンニング会社の選定、交渉、契約の締結

- ・船員の国籍に応じてその国のマンニング会社と契約します。マンニング会社の規模やコスト、教育体制、実績等々を踏まえて検討します。
- ・当社は管理隻数も少ないので、フィリピンとベトナムに1社ずつ契約していますが、管理会社によっては複数社起用している会社もあります。

## 3. 船員の選定

- ・配乗する船舶の船種や航路、年齢や経験等の条件を伝え、マンニング会社から候補者の提示をうけます。
- ・CVなどにより年齢や保有する資格、乗船履歴等をチェックする書類審査を行い、その後インタビューを実施します。インタビューの結果、不可となったら再度新たな候補者を提案して頂きます。
- ・過去に乗船した事のある船員の複船の場合は、過去の評価や事故歴、傷病歴等々をチェックします。

## 4. 船員交代の計画、実施

- ・船員の雇用契約に基づく契約満了までに前広に計画を立ててマンニング会社と協議、準備をしていきます。
- ・本船の今後のスケジュールや寄港地、ドックや検査の予定、その他の工事や何か計画がある場合などはそれらも踏まえて交代の時期・タイミングを検討して、マンニング会社と準備を進めていきます。
- ・場所によってコストも大きく変わりますので、コストも踏まえて検討します。
- ・当社の場合は、基本的には2バッチでの交代としておりますが、その際に一緒に交代する職の組み合わせやその後の交代のタイミングなども考えて計画を立てます。
- ・マンニング会社と連携して、代理店のアポイント、航空券や宿泊の手配、乗船前の各種手続き等を実施します。本船の動静に合わせて迅速且つ臨機応変に対応しないとイケません。
- ・乗船前には、管理会社としてブリーフィングを実施し、乗船する船の仕様、航路や貨物、注意点や懸案事項、等々様々なことの説明や指示を行います。

## 5. 船員の評価、プロモーション

- ・船機長及び乗組員の乗船中の評価を行い、再雇用の可否、上位職へのプロモートを検討します。
- ・今後の管理船の予定や計画も踏まえてプロモートの検討を行います。その際には、過去の評価や乗船履歴、事故歴や傷病歴、等々の情報もチェックして検討します。

## 6. 船員の教育訓練

- ・訪船時での教育や指導、リモートでの指示指導、または、内部監査や入渠時などの業務時における指導や教育の実施、乗船中のCBT (Computer Based Training) の実施。
- ・場合によっては、休暇中の船員を対象にセミナーを実施したり、外部のトレーニング施設に派遣したりもします。

## 7. 乗船中の傷病対応

- ・乗船中の怪我や病気の対応を行います。
- ・本船にMedical Reportを提出させて内容を確認、船上での対応や港での病院の手配、症状によっては緊急入港をする場合もあり、その判断や船主・用船者への報告・協議、交代者の手配、必要に応じて旗国への報告やP&I保険などの必要な手続きも行います。

## 8. 船員のドキュメント管理

- ・各船員が保有しているライセンスや証明書など運航上・管理上必要な書類の管理。
- ・入港時や検査等の際に必要なものもありますので、管理会社としてもそれらの書類の有効期限の管理やデータ管理を行います。

以上、非常に簡単ではありましたが、船舶管理会社における「船員管理」について説明させて頂きました。

あくまで船舶管理会社における「船員管理」に関わる一部の業務について概略を紹介致しましたが、実際には、これらに付随して色々なルールや細かい手続き、船員配乗に関わる詳細な条件、注意しなくてはならないこと等まだまだ書ききれないたくさんの方がおりますので、また今度機会がありましたらもう少し深掘した話を出来ればと思います。

